



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं. 47] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 6, 1997/अग्रहायण 15, 1919
No. 47] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 6, 1997/AGRAHAYANA 15, 1919

इस भाग में सिंग्र पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1997

सा. का. नि. 389:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग भर्ती नियम, 1983 को, जहाँ तक उनका संबंध लेखाकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्होंने ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, लेखाकार (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातों की होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

(2463)

4. निरहता :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं; विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

1	2	3	3	5	6	7
लेखाकार	3* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रित)	1640-60-2600- द. रो.- 75-2900 र.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष क्षति से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

अ. (क) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा का ऐसा सहायक जिसने नियमित आधार पर पद धारण किया हुआ है; या

(2) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा का ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है; जिसके न हो सकने पर

ब. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1400—2300/2660 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1200—3040 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और संस्थान या समतुल्य प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट का कार्य तीन वर्ष का अनुभव है।

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा परीक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण ।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख"
विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिपक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. सहायक महाडाकपाल (पी एस आई) | महाडाकपाल |
| कार्यालय, शिलांग | —सदस्य |

[फा. सं. 4/21/95—एन ई II]

एन. डी. जॉर्ज, निदेशक (एन. ई. सी.)

नोट :—मुख्य नियम, दि. 26-11-1983 के सा. का. नि. 962 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th November, 1997

Council Secretariat, Shillong, Accountant
(Group 'B' post) Recruitment Rules,
1997.

G.S.R. 389.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'C' and 'Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule Annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

ing exempt any person from the operation of this rule.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so do-

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	4	5
Accountant	3*(1997) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' (Non-Gazetted).	Rs. 1640-60-2600-EB-75; 2900/-.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for directs recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any,	Method of recruitment: Whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled, by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	Promotion failing which	by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Assistant with five years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
<p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grades alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>1. Deputy Secretary/ Director, North Eastern Council : —Chairman.</p> <p>2. Assistant Post Master General (PMT) PMG's Office, Shillong : —Member.</p>	
Transfer on deputation :		
(a) (i) Assistant of Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or		
(ii) Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with eight year's regular service in the grade; and		
(b) Who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work, failing which		
B. Officers of the Central Government ;		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) with five years' regular service in posts in the Scale of Rs. 1400-2300/2600; or		
(iii) with eight year's regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent;		
(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training		

12

13

14

Management or equivalent and possess three years' experience of cash, account and budget work.

or

A pass in the Subordinate Accounts service or equivalent examination conduct by any of the Accounts Department of the Central Government.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration on appointment on deputation .

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F.No. 4/21/95, No. II]
N.D. GEORGE, Director, (NEC)

"Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 962 dated the 26th November, 1993."

संचार मंत्रालय

(दूर-संचार विभाग)

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 1997

सा.का.नि. 390-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा नियम, 1994 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा (संशोधन) नियम, 1997 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा नियम, 1994 में—

(i) नियम 4 के उपनियम (i) में, "इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को शब्दों के स्थान पर "डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा, संशोधन नियम 1997" शब्द कोष्ठक और अंक, रखे जाएंगे।

(ii) अनुसूची I से IV के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

[नियम 4(1) देखिए]

डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा में सम्मिलित किए गए ड्यूटी पदों के नाम, संख्या और वेतनमान

क्र. सं.	पद का नाम	पद की संख्या	योग	वेतनमान	
		दूरसंचार डाक विभाग			
1	2	3	4	5	6
(क)	ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (निर्माण कार्य)	1	—	1	7300-100-7600 रु.
(ख)	सिविल इंजीनियर				
1.	मुख्य इंजीनियर (सिविल/माध्यस्थ्यम)	15	2	17	5900-220-6700 रु.
2.	अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)/ संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षण (सिविल)/ अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय)/ निदेशक (निर्माण कार्य) (चयन श्रेणी)				4500-150-5700 रु.
3.	अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)/ संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)/ अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय)/ निदेशक (निर्माण कार्य)	82	09	91	3700-125-4700-150-5000 रु.
4.	कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) कार्य-सर्वेक्षण (सिविल)	158	32	190	3000-100-3500-125-4500 रु.
5.	सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	49	—	49	2200-75-2800-रु. रो.-100-4000 रु.
ग.	विद्युत इंजीनियर				
1.	मुख्य इंजीनियर (विद्युत)	5	—	5	5900-200-6700 रु.
2.	अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत)/ संकर्म कार्य अधीक्षण सर्वेक्षण (विद्युत) (चयन श्रेणी)	—	—	—	4500-150-5700 रु.
3.	अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत) संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षण (विद्युत)	27	2	29	3700-125-4700-150-5000 रु.
4.	कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) संकर्म सर्वेक्षण (विद्युत)	83	8	91	3000-100-3500-125-4000 रु.
5.	सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)	12	—	—	2200-75-2800-रु. रो.-100-4000 रु.
घ.	वास्तुविद्				
1.	ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वास्तुकला)	1	—	1	7300-100-7600 रु.
2.	मुख्य वास्तुविद्	4	—	4	5900-200-6700 रु.
3.	ज्येष्ठ वास्तुविद् (चयन श्रेणी)				4500-150-5700 रु.
4.	ज्येष्ठ वास्तुविद्	10	3	13	3700-125-4700-150-5000 रु.
5.	वास्तुविद्	27	8	35	3000-125-3500-125-4500 रु.
6.	उप वास्तुविद्	19	6	25	2200-75-2800-रु. रो.-100-400 रु.

* 1996 में, कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

एक पद प्रास्थगित रखा गया है।

चयन श्रेणी पद भी सम्मिलित है।

कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) गैर-कृत्यीय श्रेणी है और इस श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या ज्येष्ठ (इयूटी पदों) अर्थात् काडर में ज्येष्ठ काल वेतनमान और उनसे ऊपर के पदों के सभी इयूटी पद के 15% के बराबर होगी और चयन श्रेणी में पदों की संख्या कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में मंजूरी कृत पदों की संख्या तक सीमित होगी।

टिप्पणी : उपर्युक्त विभिन्न श्रेणियों के वेतन मान अधिमूचना सं. जी. एम. आर. 569 (ई.) दिनांक 30-9-97 के द्वारा नए प्रशासनिक वेतनमान से पूर्व के है।

अनुसूची-II

[नियम 7 का उप-नियम (2) देखिए]

संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम पर डाक और तार निर्माण-कार्य (समूह "क") सेवा में सम्मिलित महापद कार्यपालक इंजीनियर (सिविल/विद्युत) के पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और आयु सीमा किसी अभ्यर्थी के पास—

- (1) निम्नलिखित से इंजीनियर में डिग्री होगी :—
 - (i) भारत में केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा नियमित विश्वविद्यालय, या
 - (ii) संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन विश्व-विद्यालय के रूप में समझी जाने के लिए घोषित शर्तों कोई शैक्षणिक संस्था, या
 - (iii) ऐसी अन्य अर्हताएं रखने वाली जो परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त हैं, या
 - (iv) ऐसे विदेशी विश्वविद्यालयों, महाविद्यालयों या संस्थान से इंजीनियरी में और ऐसी शर्तों के अधीन जो इस प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा, समय-समय पर, मान्यताप्राप्त हों, डिग्री/डिप्लोमा।
- (2) ऐसे वर्ष, जिसमें परीक्षा हुई है, को पहली अगस्त को, 20 वर्ष की आयु प्राप्त की हो और 28 वर्ष की आयु प्राप्त न की हो :

टिप्पणी : आपवाचित मामलों में, आयोग उपर्युक्त अर्हताओं के रखने वाले अभ्यर्थी को शैक्षिक रूप से अर्हतामान सकेगा परन्तु यह जब तक आयोग का समाधान हो जाए कि उसने ऐसे अन्य संस्थानों द्वारा संचालित परीक्षाएं जिनका स्तर, आयोग की राय, में, परीक्षकों उसका प्रवेश न्याय संगत ठहराता है, उत्तीर्ण कर ली है।

टिप्पणी 2 : कोई अभ्यर्थी, जो किसी विदेशी विश्वविद्यालय से, जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नहीं है, डिग्री लेने के आधार पर अन्यथा अर्हता है, आयोग को आवेदन कर सकेगा और आयोग के विवेकानुसार परीक्षा में प्रवेश पा सकेगा।

अनुसूची-III

[नियम 7 का उप-नियम (3) देखिए]

(क) उप-वास्तुविद के पद के लिये अभ्यर्थी के पास—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वास्तुकला में स्नातक की डिग्री या समतुल्य वृत्तिक अर्हताएं हों, और
- (ii) वह वास्तुविद अधिनियम, 1972 के अधीन वास्तुकला परिषद् में वास्तुविद के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।

टिप्पणी : 1 कोई अभ्यर्थी जिसके पास किसी विदेशी विश्वविद्यालय की ऐसी डिग्री है जो सरकार द्वारा मान्यता-प्राप्त नहीं है, आवेदन कर सकेगा परन्तु तब जब वह वास्तुविद अधिनियम, 1972 के अधीन वास्तुकला परिषद् में वास्तुविद के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।

टिप्पणी : 2 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(ख) ऐसे अभ्यर्थियों की आयु 35 वर्ष से अधिक नहीं होगी (सरकार द्वारा जारी अनुदेशों पर आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 3 आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

अनुसूची-IV

[नियम 7(4) देखिए]

डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित इयूटी पदों पर भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति क्षेत्र और अधिकारियों को प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिये ठीक नीचे की श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा

क्रम.सं.	श्रेणी (इयूटी पद)	भर्तों की रीति	चयन क्षेत्र और प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा
1	2	3	4

भाग-I—ज्येष्ठ उप-महानिदेशक (निर्माण कार्य)

- | | | |
|--|------------------|--|
| 1. ज्येष्ठ उप-महानिदेशक (निर्माण कार्य)
7300-100-7600 रु० | प्रोन्नति द्वारा | सिविल और विद्युत् उपकाइरों में ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो। |
|--|------------------|--|

भाग-II सिविल इंजीनियर

- | | | |
|---|---|---|
| 1. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी
(मुख्य इंजीनियर (सिविल))
5900-200-6700 रु. | प्रोन्नति द्वारा | कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)) संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)/अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय)/निदेशक (निर्माण कार्य) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में (जिसमें गैर-कृत्योपचयन श्रेणी में सेवा यदि कोई हो भी है) 8 वर्ष नियमित सेवा की है अथवा सेवा के समूह "क" पदों पर 17 वर्ष नियमित सेवा हो जिसमें से कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक सेवा में की होनी चाहिये। |
| 2. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी)
4500-150-5700 रु. | सरकार द्वारा नियत समय निष्पादन अनुभव और अन्य किसी संबंधित विषयों को ध्यान में रख कर उपयुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा। | (i) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के एस अधिकारी जो उस चयन वर्ष के जिसके द्वारा सदस्य समूह "क" पद पर नियुक्त/भर्ती किया गया है, पश्चात्तर्ती वर्ष की पहली जुलाई को समूह "क" सेवा के चौदह वर्ष में प्रवेश किया है।

(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ काल वेतनमान और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियमित संयुक्त सेवा के 9 वर्ष के साथ समूह "ख" पद में प्रोन्नति द्वारा ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" में प्रवेश किया है। |
| 3. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)/संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)/अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय) निदेशक (निर्माण कार्य)
3700-125-4700-150-5000 रु. | प्रोन्नति द्वारा | ज्येष्ठ काल वेतनमान कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/संकर्म सर्वेक्षक (सिविल) में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में वर्ष नियमित सेवा की हो। |
| 4. ज्येष्ठ काल वेतनमान कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/संकर्म सर्वेक्षक (सिविल)
3000-100-3500-125-4500 रु. | प्रोन्नति द्वारा | महायक (कार्यपालक) इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने पश्चीमा पूर्वी कर ली है और अपनी श्रेणी में 4 वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है में से ज्येष्ठता सह-योग्यता के आधार पर 50 प्रतिशत। |

1

2

3

4

- (ii) सहायक इंजीनियर (सिविल) सहायक संकर्म सर्वेक्षक (सिविल)/इंजीनियरी सहायक (सिविल) जिन्होंने परीक्षा पूरी की है और अपनी श्रेणी में 8 वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है और जिसके पास इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है, में से 50 प्रतिशत।
- टिप्पण : तथापि इन भर्ती नियमों के अधिसूचित किये जाने की तारीख का नियमित आधार पर सहायक इंजीनियर (सिविल) का पद धारण करने वाले विद्यमान पदधारी/कार्यपालक इंजीनियर के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र बने रहेंगे यदि उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, संस्था से सिविल इंजीनियरी डिप्लोमा या समतुल्य है और उन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है।

5. कनिष्ठ काल/बेतनमान सहायक कार्यपालक इंजीनियर
2200-75-2800-द.रो.-100-
4000 रु.

आयोग द्वारा संचालित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

भाग-III विद्युत इंजीनियर

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी मुख्य इंजीनियर (विद्युत)
5000-200-6700 रु.

प्रोन्नति द्वारा

कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी/अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत)/संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (विद्युत) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में (जिसमें गैर-कृषीय चयन श्रेणी में सेवा, यदि कोई हो, सम्मिलित है) 8 वर्ष नियमित सेवा की है या सेवा में समूह "क" पदों पर 17 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक सेवा में हो।

2. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी)
4550-150-5700 रु.

समग्र कार्यपालन, अनुभव और किन्हीं अन्य संबंधित विषयों को ध्यान में रखते हुए उपयुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा

(i) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस चयन वर्ष के जिसके द्वारा सदस्य समूह "क" पद पर नियुक्ति/भर्ती किया गया है के पश्चात्पूर्ति वर्ष की पहली जुलाई को समूह "क" सेवा के चौवहवें वर्ष में प्रवेश किया है।

(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ काल बेतनमान और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियमित संयुक्त सेवा के 9 वर्ष के साथ समूह "ख" पद से प्रोन्नति द्वारा ज्येष्ठ काल बेतनमान समूह "क" में प्रवेश किया है।

3. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत) संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (विद्युत)
3700-120-4700-150-5000 रु.

प्रोन्नति द्वारा

ज्येष्ठ काल बेतनमान, कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत); संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

1	2	3	4
4.	ज्येष्ठ काल वेतनमान कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत) 3000-100-3500-125-4500 रु.	प्रोन्नति द्वारा	(i) सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) जिन्होंने परिबीक्षा पूरी कर ली है और अपनी श्रेणी में 4 वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है, में से ज्येष्ठता सहयोग्यता के आधार पर 50 प्रतिशत। (ii) ऐसे सहायक इंजीनियर (विद्युत)/सहायक संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत)/इंजीनियरी सहायक (विद्युत) जिन्होंने परिबीक्षा अवधि पूरी कर ली है और अपनी श्रेणी में 8 वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है और जिसके पास इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है, में से 50 प्रतिशत टिप्पण :- तथापि, इन भर्ती नियमों के अधिसूचित किये जाने की तारीख को नियमित आधार पर सहायक इंजीनियर (विद्युत) का पद धारण करने वाले विद्यमान पदधारी कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) के पद पर प्रोन्नति के लिये पात्र बने रहेंगे यदि उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है और उन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।
5.	कनिष्ठ काल वेतनमान सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) 2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु.	आयोग द्वारा संचालित इंजीनियरी सेवा परीक्षा से सीधी भर्ती द्वारा।	
भाग 4 वास्तुविद			
1.	ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वास्तुकला)	प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (मुख्य वास्तुविद) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (मुख्य वास्तुविद) 5900-200-6700 रु.	प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (ज्येष्ठ वास्तुविद) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी (जिस में गैर कृत्यीय चयन श्रेणी में सेवा यदि कोई हो सम्मिलित है) में 8 वर्ष नियमित सेवा की है या उक्त सेवा में समूह "क" पद पर 17 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक सेवा में होनी चाहिये।
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक (चयन श्रेणी) 4500-150-5700 रु.	श्रेणी समग्र निष्पादन अनुभव और किन्हीं अन्य संबंधित विषयों को ध्यान में रखते हुए उपयुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा	(1) ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस चयन वर्ष के, जिसके द्वारा वह सदस्य समूह "क" पद पर नियुक्त/भर्ती किया गया है, के पश्चात् वर्षों से संगणित वर्ष की पहली जुलाई को सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश किया है।

1	2	3	4
			(2) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ काल वेतनमान और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियमित संयुक्त सेवा के 9 वर्ष के साथ समूह "ख" पद से प्रोन्नति द्वारा ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" में प्रवेश किया है।
4. कनिष्ठ प्रशासन श्रेणी (ज्येष्ठ वास्तुविद)	प्रोन्नति द्वारा		ज्येष्ठ काल वेतनमान (वास्तुविद) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
3700-125-4700-150-5000 रु.			
5. ज्येष्ठ काल वेतनमान (वास्तुविद)	प्रोन्नति द्वारा		(1) ऐसे उप वास्तुविद में से जिन्होंने अपनी श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है, 50 प्रतिशत
3000-100-3500-125-4500 रु.			(2) ऐसे सहायक वास्तुविद (समूह "ख") में से 50% जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य है।
			टिप्पणी : तथापि, इन भर्ती नियमों के अधिसूचित किये जाने की तारीख को नियमित आधार पर सहायक वास्तुविद के पद को धारण करने वाले विद्यमान पदधारी वास्तुविद के पद पर प्रोन्नति के लिये पात्र बने रहेंगे यदि उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से वास्तुविद कला में डिप्लोमा या समतुल्य है और उन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।
6. उप वास्तुविद	संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से		
2200-75-2800-द.रो.-100-	सीधी भर्ती द्वारा		
4000 रु.			

अनुसूची-V

(नियम 8 देखिए)

प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिए प्रतिनियुक्ति का स्रोत और अर्हता तथा अनुभव संबंधी अपेक्षाएं

क्रमसं०	पद का नाम	न्यूनतम शैक्षिक अर्हता	पात्रता अपेक्षा
1	2	3	4
1.	ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (साधारण) (निर्माण कार्य)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरी/वास्तुकला में डिग्री	<p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(2) जिन्होंने 5900-6700 रु० के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिन्हें भवन संनिर्माण कार्यकलापों जैसे संरचनात्मक डिजाइन, संकर्म निष्पादन, विद्युत यांत्रिकी सेवा आदि में कम से कम 20 वर्ष का अनुभव है।</p>

1	2	3	4
2.	मुख्य इंजीनियर (सिविल) माध्यमस्थ	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री।	<p>केंद्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने 3700-5000 ₹० के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिन्हें भवनों के डिजाइन और संनिर्माण में कम-से-कम 15 वर्ष का अनुभव है।</p>
3.	अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)/संक्रम अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)/निदेशक (निर्माण कार्य)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री	<p>केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या</p> <p>(2) जिन्होंने 3000-4500 ₹० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और</p> <p>(ख) भवनों के डिजाइन और संनिर्माण में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव है।</p>
4.	कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/संक्रम सर्वेक्षक (सिविल)/उपनिदेशक (प्रशिक्षण)/उच्चस्तरीय दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री	<p>केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिनके न हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने 2200-4000 ₹० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(3) जिन्होंने 2000-3500 ₹० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिन्हें भवनों के डिजाइन और संनिर्माण में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव है।</p>
5.	मुख्य इंजीनियर (विद्युत)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री।	<p>केंद्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(2) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) विद्युत-यांत्रिकी सेवाओं, जैसे वातानुकूलन संयंत्र, लिफ्ट, उपकेन्द्र जनित सेट आदि के डिजाइन और संस्थापन में कम-से-कम 15 वर्ष का अनुभव।</p>

1

2

3

4

6. अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत) संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (विद्युत) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री। केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकते पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (iii) विद्युत यांत्रिकी सेवा, जैसे वातानुकूलन संयंत्र लिफ्ट, उपकेन्द्र जनित सेट आदि के डिजाइन और संस्थापन में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव।
7. कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)/ संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री। केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकते पर राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) विद्युत यांत्रिकी सेवाओं जैसे वातानुकूलन संयंत्र लिफ्ट, उपकेन्द्र जनित सेट आदि के डिजाइन और संस्थापन में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।
8. ज्येष्ठ उपसहानिदेशक (वास्तुकला) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य और वास्तुविद परिषद से वास्तुविद के रूप में रजिस्ट्रीकरण। केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकते पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5900-6700 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, या
- (ख) जिन्हें संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला योजना और डिजाइन में कम से कम 20 वर्ष का अनुभव हो।
9. मुख्य वास्तुविद किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य और वास्तुविद परिषद में वास्तुविद के रूप में रजिस्ट्रीकरण। केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकते पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—
- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

1	2	3	4
			(ii) जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासन श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
			(ख) जिन्हें संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला योजना डिजाइन में कम से कम 15 वर्ष का अनुभव है।
10. ज्येष्ठ वास्तुविद	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य और वास्तुविद परिषद् में वास्तुविद के रूप में रजिस्ट्रीकरण।	केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकने राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—	(क) (ii) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
			(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
			(ख) जिन्हें संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला योजना और डिजाइन में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव है।
11. वास्तुविद	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य और वास्तुविद परिषद् में वास्तुविद के रूप में रजिस्ट्रीकरण	केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या
			(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
			(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
			(ख) जिन्हें संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला योजना और डिजाइन में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माधारणतया निम्नलिखित से अधिक नहीं होगी :—

- यदि ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) या मुख्य इंजीनियर (सिविल)/विद्युत या मुख्य वास्तुविद का पद धारण किए हैं तो 5 वर्ष;
- यदि अधीक्षण इंजीनियर/संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल/विद्युत) और ज्येष्ठ वास्तुविद का पद धारण किए हैं तो 4 वर्ष; और
- यदि कार्यपालक इंजीनियर/संकर्म सर्वेक्षक (सिविल/विद्युत) और वास्तुविद का पद धारण किए हैं तो 3 वर्ष।

अनुसूची-6

[नियम 7(5) देखिए]

डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा में सम्मिलित समूह "क" पदों की प्रोन्नति और पुष्टिकरण के मामलों पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना ।

क्र.सं०	श्रेणी	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)	समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण) पर विचार करने के लिए
1	2	3	4
1.	ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य)/ उप महानिदेशक (वास्तुकला)	(i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य -- अध्यक्ष (ii) सदस्य (उत्पादन) -- सदस्य (iii) सदस्य (सेवा) -- सदस्य	लागू नहीं होता
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	(i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य -- अध्यक्ष (ii) सदस्य (उत्पादन) -- सदस्य (iii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) -- सदस्य	लागू नहीं होता
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी)	(i) सदस्य (उत्पादन) -- अध्यक्ष (ii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) -- सदस्य	लागू नहीं होता
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	(i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य -- अध्यक्ष (ii) सदस्य (उत्पादन) -- सदस्य (iii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) -- सदस्य समूह "क" अधिकारियों की प्रोन्नति के लिये	लागू नहीं होता
5.	ज्येष्ठ काल वेतनमान	(i) सदस्य (उत्पादन) -- अध्यक्ष (ii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) -- सदस्य (iii) मुख्य इंजीनियर (सिविल)/(विद्युत)/मुख्य वास्तुविद* *(प्रत्येक अवसर पर सदस्य (उत्पादन) द्वारा इनमें से एक को नामनिर्दिष्ट किया जायेगा । समूह "ख" अधिकारियों की प्रोन्नति के लिये (i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य -- अध्यक्ष (ii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) -- सदस्य (iii) मुख्य इंजीनियर (सिविल)/(विद्युत)/मुख्य वास्तुविद* *(प्रत्येक अवसर पर सदस्य (उत्पादन) द्वारा उनमें से एक को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।	लागू नहीं होता
6.	कनिष्ठ काल वेतनमान	(i) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) -- अध्यक्ष (ii) मुख्य इंजीनियर (सिविल)/मुख्य इंजीनियर (विद्युत)/मुख्य वास्तुविद -- सदस्य	लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

(iii) निदेशक (निर्माण कार्य)*

—सदस्य

*[प्रत्येक अवसर पर सदस्य (उत्पादन) द्वारा उनमें से एक को नामनिर्दिष्ट किया जायेगा]।

टिप्पण :—सीधी भर्ती किये गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण :—मूल नियम डाक एण्ड तार बिल्डिंग वर्क्स (समूह 'ए') सेवा नियम, 1994 भारत के राजपत्र में सां० का० नि० 395 दिनांक 6-8-94 में प्रकाशित किए गये थे।

[सं० 24-1/95—सी डब्ल्यू जी]

महेन्द्र सिंह, सहायक महानिदेशक (सी डब्ल्यू)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 22nd October, 1997

G.S.R. 390.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Posts & Telegraphs Building Works (Group 'A') Service Rules, 1994, namely :—

1. (i) These rules may be called the Posts and Telegraphs Building Works (Group 'A') Service (Amendment) Rules, 1997.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Posts & Telegraphs Building Works (Group 'A') Service Rules, 1994 :—

(i) in rule 4, in sub-rule for the words "of commencement of these rules" the words, brackets and figures of commencement of the Posts and Telegraphs Building Works (Group 'A') Service, Amendment Rules, 1997 shall be substituted.

(ii) for Schedules I to VI, the following Schedules shall be substituted, namely:—

SCHEDULE-I

[See rule 4(1)]

Name, Number and Scale of pay of duty Posts included in the Posts and Telegraphs Building Works (Group 'A') Service.

Number of Posts

Name of the Post	Department of Telecommunications	Department of Posts	Total	Scale of Pay
1	2	3	4	5
(A) Senior Deputy Director General (Building Works)	1	—	1	Rs. 7300-100-7600
(B) CIVIL ENGINEERS				
1. Chief Engineer (Civil/Arbitration)	15	2	17	Rs. 5900-200-6700
2. Superintending Engineer (Civil)/ Superintending Surveyor of Works (Civil)/ Superintending Engineer (Headquarter)/ Director (Building Works) (Selection Grade)				Rs. 4500-150-5700

1	2	3	4	5	6
3. Superintending Engineer (Civil)/Superintending Surveyor of Works (Civil) Superintending Engineer (Headquarters)/Director (Building Works)	82	9	91§	Rs. 3700-125-4500-150-5000	
4. Executive Engineer (Civil)/Surveyor of Works (Civil)	158	32	190	Rs. 3000-100-3500-125-4500	
5. Assistant Executive Engineer (Civil)	49	—	49	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	
C. ELECTRICAL ENGINEERS					
1. Chief Engineer (Electrical)	5	—	5	Rs. 5900-200-6700	
2. Superintending Engineer (Electrical) Superintending Surveyor of Works (Electrical) (Selection Grade)				Rs. 4500-150-5700	
3. Superintending Engineer (Electrical)/ Superintending Surveyor of Works (Electrical)	27	2	29§	Rs. 3700-125-4700-150-5000	
4. Executive Engineer (Electrical)/Surveyor of Works (Electrical)	83@	8	91	Rs. 3000-100-3500-125-4500	
5. Assistant Executive Engineer (Electrical)	12	—	12	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	
D. ARCHITECTS					
1. Senior Deputy Director General (Architecture)	1	—	1	Rs. 7300-100-7600	
2. Chief Architect	4	—	4	Rs. 5900-200-6700	
3. Senior Architect (Selection Grade)				Rs. 4500-150-5700	
4. Senior Architect	10	3	13§	Rs. 3700-125-4700-150-5000	
5. Architect	27	8	35	Rs. 3000-100-3500-125-4500	
6. Deputy Architect	19	6	25	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	

*In 1996, subject to variation dependent on workload.

@One post held in abeyance.

§Includes selection grade posts also.

The Junior Administrative Grade (Selection Grade) is Non-Functional Grade and the maximum number of Posts in this Grade shall be equal to 15% of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the cadre) and the number of posts in the Selection Grade will be limited to the number of posts sanctioned in Junior Administrative Grade.

Note : The pay scales of various categories of posts are prior to the revised pay scales notified vide GSR 569 (E) dated 30-9-1997.

SCHEDULE-II

[See sub rule (2) of rule 7]

Minimum educational qualifications and age limits for direct recruitment to posts of Assistant Executive Engineer (Civil)/(Electrical) included in the Posts & Telegraphs Building Works (Group 'A') Service on the results of the competitive Examination to be conducted by the Union Public Service Commission.

A candidate—

1. shall possess a Degree in Engineering from:—

- a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India, or
- an educational institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956, or

(iii) possessing such other qualifications as have been recognised by Government of India for the purpose of admission to the examination; or

(iv) a Degree/Diploma in Engineering from such foreign Universities, Colleges or Institutions and under such conditions as may be recognised by Government for the purpose from time to time.

2. shall have attained the age of 20 years and must not have attained the age of 28 years as on first day of August of the year in which the examination is held.

NOTE 1 : In exceptional cases, the Commission may treat a candidate not possessing any of the above qualifications as educationally qualified provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other Institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justifies his admission to the Examination.

NOTE 2 : A candidate who is otherwise qualified by virtue of his having taken a Degree from a foreign University which is not recognised by Government, may also apply to the Commission and may be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

SCHEDULE-III

[See rule 7 (3)]

(A) A candidate for the post of Deputy Architect shall—

(1) possess Bachelor's degree in Architecture or equivalent Professional qualifications of recognised University of Institution; and

(2) be registered as Architect with the Council of Architecture under the Architects Act, 1972.

NOTE 1 : A candidate who possesses a degree from a foreign University which is not recognised by Government may also apply provided he is registered as Architect with Council of Architecture under the Architects Act, 1972.

NOTE 2 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Commission in case of candidates otherwise well qualified.

(B) Age of such candidates shall not exceed 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government).

NOTE 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

SCHEDULE—IV

[(Sec Rule—7 (4)]

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of officers on promotion to duty posts including in the various grades of the post and Telegraphs Building works (Group 'A') Service.

Sl. No.	Grade (Duty posts)	Method of Recruitment	Field of selection and minimum qualifying service for promotion
1	2	3	4

PART-I SENIOR DEPUTY DIRECTOR GENERAL (BW)

1. Senior Deputy Director (BW) Rs. 7300-100-7600	By Promotion	Officers in Senior Administrative Grade belonging to Civil and Electrical sub-cadres with 3 years regular service in the grade.
---	--------------	---

PART-II CIVIL ENGINEERS

1. Senior Administrative Grade (Chief Engineer) (Civil) (Rs. 5900-200-6700)	By Promotion	Officers in Junior Administrative Grade (Superintending Engineer (Civ I)/ Superintending Surveyor of Works (Civil) Superintending Engineer (Head-quarters)/Director (BW) with 8 years
---	--------------	---

1	2	3	4
			regular service in the grade (including service if any in non-functional selection grade) or 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which at least 4 years regular service should in Junior Administrative Grade.
2. Junior Administrative Grade (Selection Grade) Rs. 4500-150-5700	By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall performance experience, and any other related matters as fixed by the Government.	(i) Officers in Junior Administrative Grade who have entered the 14th year of Group 'A' Service as on 1st July of the year calculated from the year following the year of selection through which the member was appointed/recruited to Group 'A' posts.	
		(ii) Officers in Junior Administrative Grade 'A' have entered into Senior Time Scale Group 'B' by promotion from a Group B' post, with 9 years of regular combined service in Senior Time Scale and Junior Administrative Grade.	
3. Junior Administrative Grade, Superintending Engineer (Civil)/Superintending Surveyor of Works (Civil)/Superintending Engineer (Headquarters) Director (BW) Rs. 3700-125-4700-150-5000	By Promotion	Officers in the Senior Time Scale (Executive Engineer (Civil)/Surveyor of Works (Civil) with 5 years regular service in the grade.	
4. Senior Time Scale Executive Engineer (Civil)/Surveyor of Works (Civil) Rs. 3000-100-3500-125-4500	By Promotion	(i) 50% from Assistant Executive Engineers (Civil) who have completed probation and have rendered not less than 4 years regular service in the grade on the basis of Seniority-cum-fitness.	
		(ii) 50% from Assistant Engineer (Civil)/Assistant Surveyors of Works (Civil)/Engineering Assistant (Civil) who have completed probation and have rendered not less than 8 years regular service in the grade and possess degree in engineering or equivalent.	
		Note : However, the existing incumbents holding the post of Assistant Engineer (Civil) on a regular basis on the date of notification of these recruitment rules shall continue to be eligible for promotion to the post of Executive Engineer if they possess a Diploma in Civil Engineering from a recognised University/Institution or equivalent and 8 years regular service in the grade.	

1	2	3	4
5.	Junior Time Scale, Assistant Executive Engineer Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000	By direct recruitment through Engineering Service Examination conducted by the Commission.	

PART-III ELECTRICAL ENGINEERS

1.	Senior Administrative Grade, Chief Engineer (Electrical) Rs. 5900-200-6700	By Promotion	Officers in the Junior Administrative Grade, Superintending Engineer (Electrical)/[Superintending Surveyor of works (Electrical) with 8 years regular service in the grade including service, if any, in the non-functional selection grade] or 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which at least 4 years regular service should be in Junior Administrative Grade.
2.	Junior Administrative Grade (Selection Grade) Rs. 4500-150-5700	By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall performance experience and any other related matters	(i) Officers in Junior Administrative Grade who have entered the 14th year of Group 'A' Service as on 1st July of the year following the year of selection through which the member was appointed/recruited to Group 'A' posts. (ii) Officers in Junior Administrative Grade who have entered into Senior Time Scale Group 'A' by promotion from Group 'B' post with 9 years of combined regular service in Senior Time Scale and Junior Administrative Grade.
3.	Junior Administrative Grade Superintending Engineer (Electrical)/Superintending Surveyor of Works (Electrical) Rs. 3700-125-4700-150-5000	By Promotion	Officers in the Senior Time Scale (Executive Engineer) (Electrical)/Surveyor of Works (Electrical) with 5 years regular service in the grade.
4.	Senior Time Scale, Executive Engineer (Electrical)/Surveyor of Works (Electrical) Rs. 3000-100-3500-125-4500	By promotion	(i) 50% from Assistant Executive Engineers (Electrical) who have completed probation and have rendered not less than 4 years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness. (ii) 50% from Assistant Engineers (Electrical)/Assistant Surveyor of Works (Electrical)/Engineering Assistant (Electrical) who have completed probation and have rendered not less than 8 years regular service in the grade and possess a degree in engineering or equivalent.

1	2	3	4
			Note : However, the existing incumbents holding the post of Assistant Engineer (Electrical) on a regular basis on the date of notification of these recruitment rules shall continue to be eligible for promotion to the post of Executive Engineer (Electrical) if they possess a Diploma in Electrical Engineering from a recognised University/Institution or equivalent and 8 years regular service in the grade.
5. Junior Time Scale, Assistant Executive Engineer (Electrical) Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	By direct recruitment through Engineering Services Examination conducted by the Commission.		
PART-IV ARCHITECTS			
1. Senior Deputy Director General (Architecture)	By promotion	Officers of Senior Administrative Grade (Chief Architect) with 3 years regular service in the grade.	
2. Senior Administrative Grade (Chief Architect) Rs. 5900-200-6700	By promotion	Officers in the Junior Administrative Grade (Senior Architect) with 8 years regular service in the grade (including service, if any, in the non-functional selection grade) or 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which atleast 4 years regular service should be in Junior Administrative Grade.	
3. Junior Administrative Grade (Selection Grade) Rs. 4500-150-5700	By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and any other related matters.	(i) Officers who have entered the 14th year of service as on 1st July of the year calculated from the year following the year of selection through which the member was appointed/recruited to Group 'A' posts. (ii) Officers in Junior Administrative Grade who have entered into Senior Time Scale, Group 'A' by promotion from a Group 'B' post, with 9 years of combined regular service in Senior Time Scale and Junior Administrative Grade.	
4. Junior Administrative Grade (Senior Architect) Rs. 3700-125-4700-150-5000	By promotion	Officers in the Senior Time Scale (Architects) with 5 years regular service in the grade.	
5. Senior Time Scale (Architect) Rs. 3000-100-3500-125-4500	By promotion	(i) 50% from Deputy Architects with 4 years service in the grade. (ii) 50% from Assistant Architect (Group 'B') with 8 years regular service in the grade and who possess a degree in Architecture or equivalent.	

1

2

3

4

Note : However the existing incumbents holding the post of Assistant Architect on a regular basis on the date of notification of these recruitment rules shall continue to be eligible for promotion to the post of Architect if they possess Diploma in Architecture or equivalent from a recognised University/Institution and 8 years' regular service in the grade.

6. Deputy Architect By direct recruitment through
Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 Union Public Service Commission

SCHEDULE-V

(See Rule 8)

Source of deputation and the requirement of qualification and experience for the deputationists.

S. No.	Name of post	Minimum educational qualification	Eligibility requirement
1	2	3	4
1.	Senior Deputy Director General (Building Works)	Degree in Civil Engineering/ Electrical Engineering from a recognised University	Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5900-6700; and (b) At least 20 years experience in building construction activities such as structural design, execution of works, electromechanical services etc.
2.	Chief Engineer (Civil/ Arbitration)	Degree in Civil Engineering from a recognised University.	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Govts. :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years' of regular service in posts in the pay scale of Rs. 3700-5000; and (b) At least 15 years' experience in design and construction of buildings.
3.	Superintending Engineer (Civil)/ Superintending Surveyor of Works (Civil)/Director (Building Works)	Degree in Civil Engineering from a recognised University	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' of regular service in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) At least 8 years' experience in design and construction of buildings.

1	2	3	4
4. Executive Engineer (Civil)/ Surveyor of Works (Civil)/Dy. Dir. (Trg.), Advanced Level Telecommunication Training Centre	Degree in Civil Engineering from a recognised University	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments:- (a)(i) holding analogous post on regular basis ; or (ii) with 5 years of regular service in post in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and (b) At least 5 years experience in design and construction of buildings.	
5. Chief Engineer (Electrical)	Degree in Electrical Engineering from a recognised University	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Govern- ments:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years of regular service in JAG; and (b) At least 15 years experience in design and installation of electro-mechanical services such as AC plant, Lifts, sub- stations, generating sets etc.	
6. Superintending Engineer (Electrical)/(Superintending Surveyor of Works (Elec.))	Degree in Electrical Engineering from a recognised University.	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Govern- ments:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years of regular : pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and (b) At least 8 years experience in design and installation of electro-mechanical services such as AC plant, Lifts, sub- stations, generating sets etc.	
7. Executive Engineer (Electrical)/ Surveyor of Works (Electrical)	Degree in Electrical Engineering from a recognised University	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent or (iii) with 8 years of regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) At least 5 years experience in design and installation of electro-mechanical services such as AC plants, Lifts, sub- stations, generating sets etc.	

1	2	3	4
8. Senior Deputy Director General (Architecture)	Degree in Architecture from a recognised University or equivalent and registration as Architect with the Council of Architecture	Officers under the Central Govt. failing which State Govts.:- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5900-6700 or equivalent; and (b) possessing 20 years' experience in Architectural Planning and Design of Institutional and Technical buildings.	
9. Chief Architect	Degree in Architecture from a recognised University or equivalent and registration as Architect with the Council of Architects.	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years of regular service in Junior Administrative Grade; and (b) At least 15 years' experience in architectural planning and design of institutional and technical buildings.	
10. Senior Architect	Degree in Architecture from a recognised univ. or equivalent and registration as Architect with the Council of Architects.	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Government :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) At least 8 years' experience in architectural planning and design of institutional and technical buildings.	
11. Architect	Degree in Architecture from a recognised Univ. or equivalent and registration as Architect with the Council of Architects.	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Govt.:- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) At least 5 years experience in architectural planning and design of institutional and technical buildings.	

NOTE

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/Deptt. of the Central Government shall ordinarily not exceed :—

(i) 5 years if the post held is Sr. Deputy Director General (Building Works) or Chief Engineer (Civil/Electrical) or Chief Architect.

(ii) 4 years if the post held is Superintending Engineer/Superintending Surveyor of works (Civil/Electrical) and Sr. Architect; and

(iii) 3 years if the post held is Executive Engineer/Surveyor of Works (Civil/Electrical) and Architect.

SCHEDULE VI

[See rule 7(5)]

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering cases of promotion and confirmation of Group 'A' posts included in the Posts and Telegraphs Building Works (Group 'A') Service.

S.I. No.	Grade	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
1.	Senior Deputy Director General (B/N)/Senior Deputy Director General (Architecture)	(i) Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Member (Production)—Member (iii) Member (Services)—Member	Not applicable
2.	Senior Administrative Grade	(i) Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman (ii) Member (Production)—Member (iii) Senior Deputy Director General (BW)—Member	Not applicable
3.	Junior Administrative Grade (Selection Grade)	(i) Member (Production)—Chairman (ii) Senior Deputy Director General (BW)—Member	Not applicable
4.	Junior Administrative Grade	(i) Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman (ii) Member (Production)—Member (iii) Senior Deputy Director General (BW)—Member	Not applicable
5.	Senior Time Scale	For promotion of Group 'A' Officers (i) Member (Production)—Chairman (ii) Senior Deputy Director General (BW)—Member (iii) Chief Engineer (Civil)/(Electrical)/Chief Architect*—Member For promotion of Group 'B' Officers (i) Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman (ii) Senior Deputy Director General (BW)—Member (iii) Chief Engineer (Civil)/Electrical/Chief Architect.*—Member	Not applicable
6.	Junior Time Scale	(i) Senior Deputy Director General (BW)—Chairman (ii) Chief Engineer (Civil)/Chief Engineer (Electrical) Chief Architect—Member (iii) Director (BW)—Member	Not applicable

*[One of them being nominated by Member (Production) on each occasion]

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, they are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 24-1-95-CWG]
MOHINDER SINGH, Asstt. Dir. Gen. (CW)

Note : The Principal rules viz, the Posts and Telegraphs Building Works (Group A) Service Rules, 1994 were published in the Gazette of India under GSR 395 dated 6-8-1994.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1997

सा. का. नि. 391:—केन्द्र सरकार, विस्फोटक नियमावली 1983 के नियम 6 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा निम्नलिखित विस्फोटकों को आयात-निर्यात परियोजना, विनिर्माण, कब्जा, उपयोग और बिक्री के लिए प्राधिकृत विस्फोटकों के रूप में घोषित करती है:—

वर्ग 2 विस्फोटक	वर्ग 6 विस्फोटक प्रभाग 2	वर्ग 6 विस्फोटक प्रभाग 3
मेक्फोर्स	मेकॉर्ड—1 (ग्रेनाइट)	एक्सेल डेटोनटर्स
मेक्फोर्स (एच)	एक्सेलशॉक ट्यूब	
मेक्पावर—1		
मेक्पावर—2		
मेक्नाइट—80		
पावरजेल—901		
पावरजेल पी—501		
राजोलाइट		
राजप्राइम		
सोलरबूस्ट		
सोलरबाइन—80		
सोलरप्राइम		
स्टारजेल		
स्टारप्राइम		

तथा इस प्रयोजन के लिए उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) की दिनांक 7 अप्रैल, 1986 की समय-समय पर यथा संशोधित अधिसूचना सं. 605 (अ) में निम्नलिखित प्रकार से और संशोधन करती है:—

वर्ग 2 विस्फोटक शीर्ष के तहत

1	2	3	4
प्रविष्टि "मास्टर ब्लास्टर" के बाद			
मेक्फोर्स	मैसर्स मद्रास एन्टरप्राइजेस व	वर्ग 2	—जेड जेड
मेक्फोर्स (एच)	कमललटेन्ट्स, नागपुर	वर्ग 2	—जेड जेड
मेक्पावर—1		वर्ग 2	—जेड जेड
मेक्पावर—2		वर्ग 2	—जेड जेड
मेक्नाइट—80		वर्ग 2	—जेड जेड
प्रविष्टि "पावरजेल—801" के बाद			
पावरजेल—901	मैसर्स आइ सी आइ इण्डिया लिमिटेड, गोमिया	वर्ग 2	—जेड जेड
प्रविष्टि "पावरजेल पी—301" के बाद			
पावरजेल पी—501	मैसर्स आइ सी आइ इण्डिया लिमिटेड, गोमिया	वर्ग 2	—जेड जेड

1	3	3	5
प्रविष्टि "राजडाइन" के बाद			
राजोलाइट	मैसर्स राजस्थान एक्सप्लोसिव्स	वर्ग 2	—जेड जेड
राजप्राइम	केमिकल्स लिमिटेड, ढोलपुर	वर्ग 2	—जेड जेड
प्रविष्टि "मालवोसुपर" के बाद			
सोलरबूस्ट	मैसर्स सोलर एक्सप्लोसिव्स लिमिटेड	वर्ग 2	—जेड जेड
सोलरडाइन—80	नागपुर	वर्ग 2	—जेड जेड
सोलरप्राइम		वर्ग 2	—जेड जेड
उपरोक्त प्रविष्टि "सोलरप्राइम के बाद" के बाद			
स्टार जेल	मैसर्स ब्लैक डायमंड एक्सप्लोसिव्स	वर्ग 2	—जेड जेड
स्टारप्राइम	(प्राइवेट) लिमिटेड, असनसोल	वर्ग 2	—जेड जेड
वर्ग 6 प्रभाग 2 शीर्ष के तहत			
प्रविष्टि "मेकार्ड—1 (5 ग्राम/मीटर) " के बाद			
मेकार्ड—1 (ग्रेनाइट)	मैसर्स सुआ एक्सप्लोसिव्स व एक्सेसरिज लिमिटेड, बंगलौर	वर्ग 6 प्रभाग 2	—जेड जेड —जेड जेड
प्रविष्टि "फ्यूज हेड फॉर इलेक्ट्रिक डेटोनेटर्स व सेप्टी इलेक्ट्रिक फ्यूजेस" के बाद			
एक्सेल शॉक ट्यूब	मैसर्स आइ सी आइ इण्डिया लिमिटेड, गोमिया	वर्ग 6 प्रभाग 2	—जेड जेड
वर्ग 6 प्रभाग 3 शीर्ष के तहत			
प्रविष्टि "इलेक्ट्रिक शॉर्ट डिले डेटोनेटर्स" के बाद			
एक्सेल डेटोनेटर्स	मैसर्स आइ सी आइ इण्डिया लिमिटेड, गोमिया	वर्ग 6	—जेड जेड

[फाइल सं. 2/2/94-- जी पी आर/ इ जी जी एस/विस्फोटक]

सोहन लाल, निदेशक

पाद टिप्पणियां :—

मुख्य अधिसूचना दिनांक 7 अप्रैल, 1986 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i) में सरकारी अधिसूचना, उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग के. सा. का. नि. 605 (ई) दिनांक 7-4-1986 के तहत प्रकाशित हुई थी तथा तत्पश्चात् निम्न द्वारा संशोधित की गयी :—

- (1) दिनांक 5-6-1986 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 280 में प्रकाशित दिनांक 5 जून, 1986 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 837 (अ)
- (2) दिनांक 26-12-1986 के भारत के राजपत्र भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 620 में प्रकाशित दिनांक 23 दिसंबर, 1986 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1326 (अ)

- (3) दिनांक 31-12-1986 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 640 में प्रकाशित दिनांक 31 दिसंबर, 1986 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1356 (अ)
- (4) दिनांक 5-2-1987 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 67 में प्रकाशित दिनांक 4 फरवरी, 1987 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 82 (अ)
- (5) दिनांक 24-4-1987 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 209 में प्रकाशित दिनांक 23 अप्रैल, 1987 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 410 (अ)
- (6) दिनांक 2-9-1987 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 446 में प्रकाशित दिनांक

- 31 अगस्त, 1987 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 744 (अ)
- (7) दिनांक ————— के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या ————— में प्रकाशित दिनांक 19 नवंबर 1987 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 928 (अ)
- (8) दिनांक 17-2-1988 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 73 में प्रकाशित दिनांक 15 फरवरी, 1988 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 91 (अ)
- (9) दिनांक 8-7-1988 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 378 में प्रकाशित दिनांक 6 जुलाई, 1988 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 777 (अ)
- (10) दिनांक 29-11-1988 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 608 में प्रकाशित दिनांक 25 नवंबर, 1988 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1107 (अ)
- (11) दिनांक 11-10-1990 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 443 में प्रकाशित दिनांक 11 अक्टूबर, 1990 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 835 (अ)
- (12) दिनांक 15-1-1991 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 29 में प्रकाशित दिनांक 15 जनवरी, 1992 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 25 (अ)
- (13) दिनांक 10-12-1991 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 456 में प्रकाशित दिनांक 10-12-1991 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 732 (अ)
- (14) दिनांक 31-12-1991 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 476 में प्रकाशित दिनांक 30-12-1991 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 763 (अ)
- (15) दिनांक 14-2-1992 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 67 में प्रकाशित दिनांक 13-2-1992 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 96 (अ)
- (16) दिनांक 27-2-92 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 97 में प्रकाशित दिनांक 27-2-1992 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 133 (अ)
- (17) दिनांक 24-4-1992 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 192 में प्रकाशित दिनांक 22-4-1992 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 433 (अ)
- (18) दिनांक 6-1-1993 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 2 में प्रकाशित दिनांक 6-1-1993 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 2 (अ)
- (19) दिनांक 7-5-1993 के भारत के राजपत्र, असाधारण भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 164 में प्रकाशित दिनांक 7-5-1993 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 412 (अ)
- (20) दिनांक 9-12-1993 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 431 में प्रकाशित दिनांक 9-12-1993 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 793 (अ)
- (21) दिनांक 13-1-1994 के भारत के राजपत्र असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 18 में, प्रकाशित दिनांक 13-1-1994 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 21 (अ)
- (22) दिनांक 12-5-1994 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 202 में प्रकाशित दिनांक 12-5-1994 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 449 (अ)
- (23) दिनांक 10-8-1994 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 333 में प्रकाशित दिनांक 10-8-1994 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 618 (अ)
- (24) दिनांक 21-8-94 के भारत के राजपत्र, असाधारण भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 479 में प्रकाशित दिनांक 21-9-1994 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 820 (अ)
- (25) दिनांक 15-6-1995 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 267 में प्रकाशित दिनांक 15-6-1995 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 504 (अ)
- (26) दिनांक 4-10-1995 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 406 में प्रकाशित दिनांक 28-9-1995 की सरकारी अधिसूचना संख्या 676 (अ)
- (27) दिनांक 10-7-96 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 214 में प्रकाशित दिनांक 9-7-1996 की सरकारी अधिसूचना संख्या 273 (अ)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 25th November, 1997

G.S.R. 391—In exercise of the powers conferred by rule 6 of the Explosives Rules, 1983, the Central Government hereby declares the following Explosives as authorised explosives for import, Export, transport, manufacture, possession, use & sale :—

Class 2 Explosives	Class 6 Explosives Div-2	Class-6 Expl Div-3
MECFORCE M ECFORCE (H) M ECPOWER-I M ECPOWER-II M ECNITE-90 POWERGEL-001 POWERGEL P-901 RAJOLITE RAJPRIME SOLARBOOST SOLARDYNE-80 SOLARPRIME STARGEL STARPRIME	MACORD-I (GRANITE) EXELSHOCK TUBE	EXEL DETONATORS

And for that purpose, further amends the notification of the Government of India, Ministry of Industry (Department of Industrial Development) No. 605(E) dated 7th April 1986 as amended from time to time as follows:

Under the heading Class-2 Explosives

1	2	3	4
After the entry Master Blaster			
M ECFORCE	M/s Maimoon Enterprises &	Class-2	ZZ
M ECFORCE (H)	Consultants, Nagpur	Class-2	ZZ
M ECPOWER-I		Class-2	ZZ
M ECPOWER-II		Class-2	ZZ
M ECNITE-80		Class-2	ZZ
After the entry POWERGEL-801			
POWERGEL-901	M/s ICI India Ltd., Gomia.	Class-2	ZZ
After the entry POWERGEL P-301	M/s ICI India Ltd., Gomia		
POWERGEL P-501		Class-2	ZZ
After the entry RAJDYNE			
RAJOLITE	M/s Rajasthan Explosives &	Class-2	ZZ
RAJPRIME	Chemicals Ltd., Dholpur.	Class-2	ZZ

1	2	3	4
After the entry SALVOSUPER			
SOLARBOOST	M/s Solar Explosives Ltd.,	Class-2	ZZ
SOLARDYNE-80	Nagpur	Class-2	ZZ
SOLARPRIME		Class-2	ZZ
After the above entry SOLARPRIME			
STARGEL	M/s Black Diamond	Class-2	ZZ
STARPRIME	Explosives (P) Ltd., Asansol	Class-2	ZZ
Under the heading Class-2 Div. 2			
After the entry MACORD-I (5 gms/meter)			
MACORD-I (GRANITE)	M/s Sua Explosives &	Class-6	ZZ
	Accessories Ltd., Bangalore	Div.2	ZZ
After the entry FUSE HED FOR ELECTRIC DETONATORS AND SAFETY ELECTRIC FUSES			
EXEL SHOCK TUBE	M/s ICI India Ltd., Gomia.	Class-6	ZZ
		Div.-2	
Under the heading Class-6 DIV-3			
After the entry ELECTRIC SHORT DELAY DETONATORS			
EXEL DETONATORS	M/s ICI India Ltd., Gomia.	Class-6	ZZ

[F. No. 2/2/94-DPR/EGGS/EXPL]

SOHAN LAL, Director.

For Notes :—

The Principal Notification was published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i), dated 7th April, 1986 vide Government of India Notification, Ministry of Industry, Department of Industrial Development No. GSR. 605(E), dated 7-4-1986 and was subsequently amended by—

- (i) Government Notification No. GSR. 837(E) dated 5th June, 1986 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 280, dated 5-6-1986;
- (ii) Government Notification No. GSR. 1326(E) dated 23rd December, 1986 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 620, dated 26-12-86;
- (iii) Government Notification No. GSR. 1356(E) dated 31st December, 1986 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 640, dated 31-12-1986;
- (iv) Government Notification No. GSR. 82(E) dated 4th February, 1987 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 67 dated 5-2-1987;
- (v) Government Notification No. GSR. 410(E) dated 23rd April, 1987 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 209, dated 24-4-1987;
- (vi) Government Notification No. GSR. 744(E) dated 31st August, 1987 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 446, dated 2-9-87;
- (vii) Government Notification No. GSR. 928(E) dated 19th November, 1987 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. ————dated———;
- (viii) Government Notification No. GSR. 91(E) dated 15th February, 1988 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 73, dated 17-2-1988;
- (ix) Government Notification No. GSR. 777(E) dated 6th July, 1988 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 378, dated 8-7-1988;

- (x) Government Notification No. GSR. 1107(E) dated 25th November 1988 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 608, dated 29-11-1988;
- (xi) Government Notification No. GSR. 835(E) dated 11th October, 1990 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 443, dated 11-10-1990;
- (xii) Government Notification No. GSR. 25(E) dated 15th January, 1991 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 29, dated 15-1-91;
- (xiii) Government Notification No. GSR. 732(E) dated 10-12-1991 published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) No. 456, dated 10-12-1991;
- (xiv) Government Notification No. GSR. 763(E) dated 30-12-1991 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 476, dated 31-12-1991;
- (xv) Government Notification No. GSR. 96(E) dated 13-2-1992 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 67, dated 14-2-1992.
- (xvi) Government Notification No. GSR. 133(E) dated 27-2-1992 published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) No. 96, dated 27-2-1992.
- (xvii) Government Notification No. GSR. 433(E) dated 22-4-1992 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 182, dated 24-4-1992.
- (xviii) Government Notification No. GSR. 2(E) dated 6-1-1993 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 2, dated 6-1-1993.
- (xix) Government Notification No. GSR. 412(E), dated 7-5-1993 published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(i) No. 164, dated 7-5-1993.

- (xx) Government Notification No. GSR. 793(E), dated 9-12-1993 published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(i), No. 431, dated 9-12-1993.
- (xxi) Government Notification No. GSR. 21(E), dated 13-1-1994 published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(i), No. 18, dated 13-1-1994.
- (xxii) Government Notification No. GSR. 449(E), dated 12-5-1994 published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(i), No. 202, dated 12-5-1994.
- (xxiii) Government Notification No. GSR. 618(E), dated 10-8-1994 published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(i), No. 333, dated 10-8-1994.
- (xxiv) Government Notification No. GSR. 820(E), dated 21-9-1994 published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(i), No. 479, dated 21-9-1994.
- (xxv) Government Notification No. GSR. 504(E), dated 15-6-1995, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(i), No. 267, dated 15-6-1995.
- (xxvi) Government Notification No. 676(E), dated 28-9-1995, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(i), No. 406, dated 4-10-1995.
- (xxvii) Government Notification No. 273(E), dated 9-7-1996, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3(i), No. 214, dated 10-7-1996.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1997

भा. का. नि. 392 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1969, को जहाँ तक उनका संबंध मुख्य उड़ान निरीक्षक, और उड़ान निरीक्षक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के अधीन डी जी सी ए (नागर विमानन के महा-निदेशक) में उड़ान निरीक्षण निदेशालय में मुख्य उड़ान प्रचालन निरीक्षक, उड़ान निरीक्षक/उड़ान प्रचालन निरीक्षक (विमान), उड़ान निरीक्षक/उड़ान प्रचालन निरीक्षक (हैलीकाप्टर), उड़ान इंजीनियरी निरीक्षक के समूह “क” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन महानिदेशालय (उड़ान प्रचालन निरीक्षक) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति वा अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमोचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में लोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य उड़ान प्रचालन निरीक्षक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय	4500-150-5700 ह. (पुनरीक्षण पूर्व) और सीमा सुरक्षा बल/ विमानन अनुसंधान केन्द्र, मंत्रिमंडल सचिवालय के वायु खंड जैसे अन्य सरकारी अभिकरणों को समय-समय पर अनुज्ञेय उड़ान वेतन + भत्ते। टिप्पण :—यदि एयर-लाइन्स आदि से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया जाता है तो वेतन, भत्ते, सेवा में प्रगति, वकर्स इत्यादि संरक्षित किया जाएगा और चेक फीस के रूप में मूल अभिकरण में संगृहीत किया जाएगा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
11				12		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ऐसे अधिकारी जो वायु सेना भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण/रक्षा/अनुसंधान और विकास संगठन या अन्य पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में सदस्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, अर्थात् :—		

- (i) 5700 किलोग्राम के भार तक के विमान उड़ाने का ओपन रेटिंग के साथ एयरलाइन परिवहन बालक अनुज्ञप्ति और जिनके पास बी-737 या अन्य नागर परिवहन वायुयान पर पायलट-इन-कमाण्ड रेटिंग हो और बी-737 या अन्य नागर परिवहन वायुयान पर नागर विमानन महानिदेशक द्वारा अनुमोदित परीक्षक भी हो,
- (ii) बी-737 या अन्य नागर परिवहन वायुयान पर कुल 9000 घंटे से अन्यून अनुभव हो जिसके अन्तर्गत पायलट-इन-कमाण्ड के रूप में 1500 घंटे से अन्यून अनुभव भी है।
- (iii) पायलट-इन-कमाण्ड का अनुभव: बहु-इंजिन वायुयान पर न्यूनतम 5000 घंटे जिसके अन्तर्गत बी-737 या अन्य नागर परिवहन वायुयान भी है, और
- (iv) अनुदेशात्मक उड़ान का अनुभव 1000 घंटे से अन्यून हो जिसके अन्तर्गत बहु-इंजिन वायुयान भी हैं।

टिप्पण :—ऐसे प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विभागीय उड़ान निरीक्षक/उड़ान प्रचालन निरीक्षक के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका खयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. उड़ान निरीक्षक/ उड़ान प्रचालन निरीक्षक (विमान) (अनुसूचित गैर-अनुसूचित और सामान्य विमानन निजी प्रचालकों के लिए)	6* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	4100-125-4850-150-5300 रुपये (पुनरीक्षण पूर्व) और सीमा सुरक्षा बल/ विमानन अनुसंधान केन्द्र मंत्रीमंडल सचिवालय के वायु खंड जैसे अन्य सरकारी अभिकरणों को समय-समय पर अनुमेय उड़ान वेतन + भत्ते	लागू नहीं होता	56 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण :—यदि एयर-लाइन्स आदि से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया जाता है तो वेतन, भत्ते, सेवा में प्रगति, बर्से इत्यादि संरक्षित किया जाएगा और चैंक फीस के रूप में मूल अभिकरण से समुचित किया जाएगा				टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंघमान और निकोबर द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	तीर्थे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष
1. 5700 किलोग्राम भार तक के विमानों को उड़ाने का अपेक्षित रेटिंग के साथ एयरलाइन परिवहन चालन अनुज्ञप्ति हो और जिनके पास बी-737 या अन्य नागर परिवहन वायुयान पर पायलट-इन-कमान्ड रेटिंग हो और बी 737 या सिविल जेट एयरलाइन्स पर सिविल विमानन महानिदेशक द्वारा अनुमोदित परीक्षक भी हो।		
2. कुल 9000 घंटे से अन्यून अनुभव हो (जिसके अन्तर्गत बी-737 या अन्य सिविल जेट एयरलाइन्स पर पायलट-इन-कमान्ड के रूप में 1500 घंटे से अन्यून अनुभव भी हो।		
3. पायलट-इन-कमान्ड का अनुभव :—बहु-इंजन वायुयान पर न्यूनतम 5000 घंटे जिसके अन्तर्गत बी-737 या अन्य सिविल जेट/टर्बो-प्रोप एयरलाइन्स भी है।		

4. अनुदेशात्मक उत्थान का अनुभव 1000 घंटे से अन्यून हो जिसके अन्तर्गत बहु-रंजित वायुयान भी है।

टिप्पण 1.--: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघलोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.--: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने की लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पदार्पित संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है/ स्थानान्तरण

भारतीय वायुसेना/इंडियन एयरलाइंस /एयर इंडिया
भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण /रक्षा अनुसंधान
और विकास संगठन/पबन हंस /पब्लिक सेक्टर उपक्रमों
के ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रुपये के या समतुल्य वेतन मान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रौढिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. सचिव, नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय या सम-

चित हैसियत का उसका नामनिर्देशित

--अध्यक्ष

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. सचिव (प्रशासन) नागर विमानन और पर्यटन
मंत्रालय --सदस्य

3. महानिदेशक नागर विमानन --सदस्य

टिप्पण :--सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रशिक्षण समिति की कार्यवाहियां, सघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रशिक्षण समिति को बैठक सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. उड़ान निरीक्षक/ उड़ान प्रचालन निरीक्षक (हैलीकॉप्टर)	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचित	4100-125-4850-150- 5300 रु. (पुनरीक्षण पूर्व) और सीमा सुरक्षा बल/ए और सी (विमान- न अनुसंधान केन्द्र, मंत्रिमंडल सचिवालय के वायु खंड) जैसे अन्य सरकारी अभिकरणों को समय-समय पर अनुज्ञेय उड़ान देना + भत्ते।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>टिप्पण : यदि एयरलाइन्स आदि से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया जाता है तो वेतन, भत्ते, सेवा में प्रगति, बर्षा इत्यादि संरक्षित किया जाएगा और चैक पीस के रूप में मूल अभिकरण से संग्रहित किया जाएगा।</p>						
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11				12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है/स्थानांतरण भारतीय वायुसेना/भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण/रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/एयर इंडिया/एवन हंस/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :-		

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, अर्थात्

(i) 1500 किगोग्राम से अधिक तक के भार के लिए हेलीकाप्टर पर इन्ट्रुमैट रेटिंग के साथ वाणिज्यिक हेलीकाप्टर चालक अनुज्ञप्ति और जो विभिन्न प्रकार के प्रचालन पर अर्हित हो;

(ii) हेलीकाप्टर पर कुल 4000 घंटे से अन्यून का अनुभव;

(iii) हेलीकाप्टर पर कुल 2500 घंटे से अन्यून कमाण्ड करने का अनुभव;

(iv) हेलीकाप्टर पर अनुदेशक/परीक्षक के रूप में कुल 1500 घंटे से अन्यून अनुभव; और

(v) 500 घंटे से अन्यून प्रकार के कुल अनुदेशात्मक अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माघारणनया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

आ. बहु-इंजन वायुयान, टर्बो जेट वायुयान पञ्च उड़ान इंजीनियर के रूप में विस्तृत अनुभव सहित -

- (i) कुल 3000 घंटे से अन्यून अनुभव,
- (ii) कुल 750 घंटे से अन्यून प्रकार का अनुभव, और
- (iii) उड़ान इंजीनियरी परीक्षण के रूप में कुल 250 घंटे से अन्यून अनुभव, और

ई. 5 वर्षों का दुर्घटना/घटना (जो व्यक्ति की जिम्मेदारी मानी जा सकती है) रहित अभिलेख।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाइस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

लागू नहीं होगा

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं 1201/1/93-बी० ई०]
एस. के. सिंगल, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 10th November, 1997

G.S.R. 392.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the posts of Chief Inspector of Flying and Inspector of Flying, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts of Chief Flight Operations Inspector, Inspector of Flying/Flight Operations Inspector (Aeroplanes), Inspector of Flying Flight Operations Inspector (Helicopter), Flight Engineer Inspector in the Flight Inspection Directorate in the Directorate General of Civil Aviation under the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Directorate General of Civil Aviation (Flight Operations Inspectors) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applications : These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, 2973 GI/97—6

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied with such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of of post	Classification	Scale of pay	whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Chief Flight Operations Inspector	1* 1997	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700 (Pre-revised) Plus flying pay plus allowances as admissible from time to time to other Government agencies like airwing of Border Security Force/Aviation Research Centre Cabinet Secretariat.	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload			NOTE : If appointed on Depu- tation from the Airlines, etc., the pay allowances, progression in service perks, etc., will be protected and collected from the parent agency in the form of check fees.		
Whether benefit of added of service admissible	Educational and other qualifi- cation required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	
7	8		9	10	
No	Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Method of Recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be con- sulted in making recruitment	
11	12		13	14	
Promotion/Transfer on deputation including short-term contract	Promotion/Transfer on deputation including short-term contract Officers holding analogous posts in Air force. Airports Authority of India/Defence Research and Development Organisation or other public sector undertakings and possessing the following educational qualifications and experience, namely:—		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commis- sion necessary on each occasion.	

1	2	3	4
	<p>(i) Airline Transport Pilot's Licence with open rating to fly aeroplanes upto all-up-weight of 5700 kgs and having the Pilot-in-Command rating on B-737 or other civil transport aircraft and also examiner approved by the Director General of Civil Aviation on B-737 or other civil transport aircraft.</p> <p>(ii) total experience of not less than 9000 hours including not less than 1500 hours as Pilot-in-Command on B-737 or other civil transport aircraft.</p> <p>(iii) Pilot-in-Command experience : Minimum 5000 hours on multi-engine aircraft including B-737 or other civil transport aircraft, and</p> <p>(iv) instructional flying experience of not less than 100 hours including multi-engine aircraft.</p> <p>Note : The departmental Inspectors of Flying/Flight Operations Inspector with 3 years regular service in the grade will also be considered along with deputationists. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departmental of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		

1	2	3	4
2. Inspector of Flying/Flight Operations Inspector-Aeroplane (for scheduled/non-scheduled and general aviation private operators)	6* 1997* subject to variation dependent on work load	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministeriall	Rs. 4100-125-850-150-5300 (Pre-revisedd) Plus flying pay plus allowances as admissible from time to time to oher Government agencis

like air wings of Border Security Force/Aviation Research Centre, Cabinet Secretariat.

Note : If appointed on deputation from the airlines, etc., the pay allowances progression in service perks, etc., will be protected and collected from the parent agency in the form of check fees.

5	6	7
Not applicable	<p>Not exceeding 56 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No

7	8	9	10
No	<p>Essential</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Airline Transport Pilot's Licence with open rating to fly aeroplanes upto all up weight of 5700 kgs and having the Pilot-in-Command rating on B-737 or other civil transport aircraft and also examiner approved by Director General of Civil Aviation on B-737 or civil jet airliners. 2. Total experience of not less than 9000 hrs. (including not less than 1500 hours as Pilot-in-Command on B-737 or other civil jet airliners). 3. Pilot-in-Command experience : Minimum 5000 hours on multi-engine aircraft including B-737 or other civil jet/turbo-prop airliners. 	Not applicable	1 year for direct recruits

4. Instructional flying experience of not less than 1000 hours including multi-engine aircraft.

Note 1 : qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

Transfer on deputation including short-term contract/transfer failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation including short-term contract/transfer Officers of Indian Air Force/Indian Airlines/Air India/Airports Authority of India/Defence Research and Development Organisation/Pawan Hans/Public Sector undertakings :—
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)

13

14

Group 'A' departmental promotion committee (for confirmation).

1. Secretary, Ministry of Civil Aviation and Tourism or his nominee of appropriate status—Chairman.
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation and Tourism—Member.
3. Director General of Civil Aviation—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Note : The proceedings of the departmental promotion committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the departmental promotion committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4		
3. Inspector of Flying/Flight Operations Inspector (Helicopter)	1* *1977 subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A' Gazetted non-Ministerial	Rs. 4100-125-4850-150-5300 (Pre-revised) Plus flying pay plus allowances as admissible from time to time to other Government agencies like airwing of Border Security Force/ARC (Aviation Research Centre, Cabinet Secretariat). Note : If appointed on deputation from the airlines, etc., the pay allowances progression in service perks, etc., will be protected and collected from the parent agency in the form of check fees.		
5	6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14		
Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer	Transfer on deputation including short-term contract/Transfer Officers of the Indian Air Force/Airports Authority of India/Defence Research Development Organisation/Air India/Pawan Hans/Public Sector undertakings: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience, namely:— (i) current Commercial Helicopter Pilot Licence with instrument rating on helicopter for all-up-weight not exceeding 1500 kgs. and qualified on types in operation;	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.		

- (ii) total experience on helicopter of not less than 4000 hours;
- (iii) total command experience on helicopter of not less than 2500 hours.
- (iv) total experience as Instructor/Examiner on helicopters of not less than 1500 hours; and
- (v) total instructional experience on type of not less than 500 hrs.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5
4. Flight Engineer Inspector	1* *1997 subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted non-Ministerial	4100-125-4850-150-5300 (Pre-revised) Plus flying pay plus allowances as admissible from time to time to other Government agencies like airwing of Border Security Force/Aviation Research Centre, Cabinet Secretariat.	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicabe	Not applicable
11	12	13	14	
Transfer on deputation (including short-term contract)/trantfer	Transfer on Deputation including short-term contract/Transfer Officers of the Indian Air Force/Indian Airlines/Airports Authority of India/Defence Research Development Organisation/Air India/Pawan Hans/Public sector undertakings— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	Not applicable	Consultation with Union Public Service Service Commission necessary on each occasion.	

- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience; namely:—
- A. qualified on type of aircraft currently in operation and shall be required to maintain his proficiency on more than one transport aircraft.
- B. extensive experience as a Flight Engineer on multi-engine aircraft turbo jet aircraft with—
- (i) total experience of not less than 3000 hours;
- (ii) total experience on type of not less than 750 hours; and
- (iii) Total experience as Flight Engineer Examiner of not less than 250 hours;
- C. accident/incident (attributable to the individual) free record of the last 5 years. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[No. A-12011/1/93-VE]
[S.K. SINGHAL, Under Secy.]

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पोत परिवहन खण्ड)

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1997

सा. का. नि. 393 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्यिक नौसेना प्रशिक्षण संस्था (समूह ("क" समुद्री पद) भर्ती नियम, 1986 को, जहाँ तक उनका सम्बन्ध कप्तान अधीक्षक टी. एस. चाणक्य के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कप्तान अधीक्षक टी. एस. चाणक्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्यिक नौसेना प्रशिक्षण संस्था (कप्तान अधीक्षक टी. एस. चाणक्य भर्ती नियम), 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपान्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कप्तान अधीक्षक प्रशिक्षण पोत "चाणक्य" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1* (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" (राजपत्रित) (अनुसूचित-वीथ)	5900-200-6700 रु. 18400 500-22400 (संशोधित वेतनमान)	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-	हां

कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमालय प्रदेश के लाहोल
और स्पीति जिले तथा चम्बा
जिले के पांगी उपखंड, चंड-
मान और निकोबार द्वीप या
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो।
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्ह-
ताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में
लागू होगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक

(1) अतिरिक्त मास्टर का सक्षमता प्रमाणपत्र (विदेश-
गामी)।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए एक वर्ष।

(2) विदेशगामी पोतों पर कप्तान या मुख्य अधिकारी
के रूप में एक वर्ष की सेवा।

(3) किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्था की नौ
विद्या शाखा में प्राध्यापक के रूप में सात वर्ष का
अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के
किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना
नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के
योगियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

(1) ऐसे उप प्राचार्य, मुख्य अधिकारी और ज्येष्ठ नौ
अधिकारी जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में तीन वर्ष
नियमित सेवा की है।

(ii) डाइरेक्टर (i) के तहो सके पर ऐसे उच प्राचार्य, मुख्य अधिगारी और ज्येष्ठ नौ अधिगारी जिन्होंने इन पदों और नौ-अधिगारी के पद पर कुन मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 :— प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिगारियों द्वारा अपनी अपनी योगी/पद पर बिहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तयार की जाएगी।

टिप्पण 2 :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि बिहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/भारतीय नौसेना/पतन न्यासों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/प्रांत परिवहन संगठनों के ऐसे अधिगारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4500—5700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) 3700—5000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें 4500—5700 रु. के वेतनमान में की गई सेवा यदि कोई हो सम्मिलित है; और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिगारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आनिर्देश प्राप्त करने की आत्म तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग --अध्यक्ष
2. जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में पोत परिवहन महानिदेशालय के प्रशासन से संबंधित सचिव या अपर सचिव --सदस्य

3. महानिदेशक, पोत परिवहन --सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव जल-भूतल परिवहन मंत्रालय --अध्यक्ष
2. जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में पोत परिवहन महानिदेशालय के प्रशासन से संबंधित अपर सचिव --सदस्य
3. महानिदेशक पोत परिवहन , मुम्बई --सदस्य

टिप्पण :--सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समितियों की कार्यवाहियों, संघ लोक

सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बंटक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[प.ा. सं. ए-33025/1/96-एमरो]

एस. के. दरगन, अवर सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (SHIPPING WING)

New Delhi, the 24th November, 1997

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Merchant Navy Training Institution (Group 'A' Marine Posts) Recruitment Rules, 1986 in so far as they relate to the post of Captain Superintendent T. S. Chanakya, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Captain Superintendent T. S. Chanakya, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Merchant Navy Training Institutions (Captain Superintendent T. S. Chanakya) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the dates of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection Post
1	2	3	4	5
Captain Superintendent, Training Ship Chanakya	1*(1997)	General Central Service Group 'A' (Gazetted-Non-Ministerial)	Rs. 5900-200-6700/- Rs. 18,400-500-22,400 (Revised Scale)	Selection

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
6	7

Not exceeding 50 years.

Yes

Note 1 : Relaxable for Government Servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
8	9	10

Essential

(i) Extra Master's Certificate of Competency (Foreign-going).

(ii) One year service as Captain or Chief Officer on foreign going ships.

(iii) 7 years experience as Lecturer in Nautical discipline in a recognised training institution.

Age : No

Educational qualifications : Yes

One year for direct recruits.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

Promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term-contract), and failing both by direct recruitment.

- (i) Vice-Principal, Chief Officer and Senior Nautical Officer with 3 years' regular service in the respective grade.
- (ii) failing (i) above, Vice-Principal, Chief Officer and Senior Nautical Officer with 8 years' combined regular service in these posts and in the post of Nautical Officer.

Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period if prescribed.

Transfer on deputation (including short term contract):

Officers of Central Government/Indian Navy/Port Trusts/Public Sector Undertakings/Shipping Organisations—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700/- or equivalents; or
- (iii) 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/- including service, if any in the scale of Rs. 4500-5700/-, and
- (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications)

13

14

If a Departmental promotion Committee exist what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'A' D.P.C. (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission
—Chairman
2. Secretary or Additional Secretary dealing with administration of the Directorate General of Shipping in Ministry of Surface Transport—Member
3. Director General of Shipping—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation):

1. Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman
2. Additional Secretary dealing with administration of Directorate General of Shipping in the Ministry of Surface Transport—Member
3. Director General of Shipping, Mumbai.
—Member

Note : The proceedings of D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[File No. A-33025/1/96-MT]

S.K. DARGAN, Under Secy.

